

月額2万3千円 → 6万2千円。

この数字の意味を、ご存知ですか。

これからの企業年金・退職金セミナー

—— 2026年DC法改正を、経営にどう活かすか ——

2026年、iDeCoの掛金上限が2.7倍に引き上げ。マッチング拠出の制限撤廃。加入可能年齢の70歳への拡大。これだけの法改正が一度に行われるのは前例がありません。

なぜ国はここまで踏み込んだのか。——この法改正は、経営者への問いかけです。

PART 1 — 第一部

企業年金・退職金制度は なぜ今、変わるのか

- 1 厚生年金基金の崩壊から学ぶ
—— 退職金制度の「制度疲労」とは
- 2 DBからDCへ。いま起きている構造変化
- 3 2026年法改正の全体像
マッチング拠出制限大緩和・iDeCo大改正・見える化
- 4 ウェルビーイング視点での
企業型DC制度設計と活用術



関学氏

CFP / 1級DCプランナー / FP技能士1級
株式会社タイムレスプロジェクト 代表取締役
DC受託数450社以上。企業年金の専門家。

PART 2 — 第二部

法改正を経営に活かす —— 金融教育と出口戦略

- 1 従業員の「制度」を
「自分ごと」に変える金融教育
- 2 退職所得控除「5年→10年ルール」
変更のインパクト
- 3 企業型DC / iDeCo / NISAの
使い分けと出口設計
- 4 2027年度 運用実績の公開
—— 「見える化」への備え



加藤博氏

CFP / 1級DCプランナー / FP技能士1級 / 企業年金管理士
株式会社LSFP 代表取締役
年間研修50回以上。投資教育と出口戦略の専門家。

2026年

4月27日(月) 15:00~17:00 (途中休憩あり)

📍 公益社団法人 横浜南法人会 会議室 (定員40名)

📺 Zoom配信 (定員500名)

お申し込み



対象：経営者、人事・労務担当者（退職金制度・DC制度を導入済み、または導入検討中の企業）

主催：株式会社ライフビジョナ総合研究所【LV総研】 | お問い合わせ：LV総研事務局 info@dc-c.org

お申込み：右記QRコードよりお申込みください。登録メールアドレスに詳細お送りいたします。